

# MANAGER TIME OUT

## DAS UNMÖGLICHE – DOCH MÖGLICH?

Manager\* in der Quadratur der Krise



**KICK  
OFF**

\*Wir bekennen uns voll und ganz zur Genderregelung. Zur leichteren Lesbarkeit gilt in diesem Text bei allen personenbezogenen Bezeichnungen die gewählte Form für beide Geschlechter.

# **DAS UNMÖGLICHE – DOCH MÖGLICH?**

## **Manager in der Quadratur der Krise**

Manager und Mitarbeiter sind häufig mit Zielen konfrontiert, die nicht immer erreichbar sind. Diese Situation hat sich in den letzten Monaten dramatisch verschärft — das Spannungsfeld zwischen Erwartungen und Möglichkeiten verhindert die Umsetzung des Machbaren.

Die erlebte Ausnahmesituation zwingt Manager in neue Lösungsmuster.

Wir bieten einen geschützten Rahmen, in dem diesen Umständen gemeinsam nachgegangen werden kann. Ziel ist, den Umgang mit diesen Unsicherheiten und der daraus entstehenden Komplexität zu erleichtern.

Um das Machbare zu ermöglichen, werden neue Perspektiven entwickelt, förderliche Haltungen integriert und die eigene Resilienz erkannt.

Ein vorangestelltes Persönlichkeitsprofil (Kommunikations- und Stressprofil nach PCM) mit individuellem Debriefing-Gespräch bildet die Basis für die Arbeit an den eigenen Haltungen, Werten und Mustern.

### **SCHWERPUNKTE**

- Selbst-Reflexion im Umgang mit dem Unmöglichen
- hinderliche Muster identifizieren
- konstruktive Lösungsstrategien entwickeln
- Eigene Wirkung sowie Wirksamkeit erkennen und weiterentwickeln
- Umgang mit Ambivalenzen und Grenzen des Machbaren

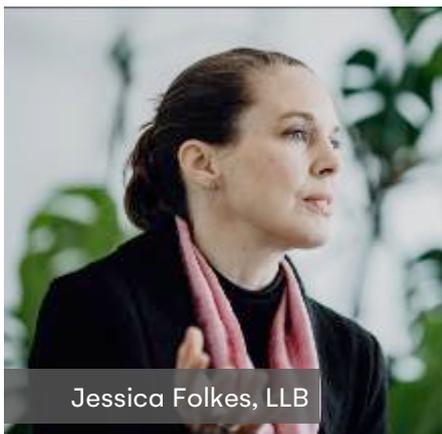
### **BASIS MODELLE UND METHODEN**

- Persönlichkeitsprofil / Kommunikations- und Stressprofil nach PCM
- Theoretische Inputs z.B. Dramadreieck, Krisenmodelle, Teamanalysen, ...
- Arbeit in der Gruppe, im Plenum und Einzelarbeiten
- Persönliche Landkarte
- Best practice sharing

## DIE TERMINE

Modul 1	15. + 16. Oktober 2020
Modul 2	29. + 30. Oktober 2020
Arbeitszeiten	09:00 bis 17:00 Uhr

## DAS BERATER-TEAM



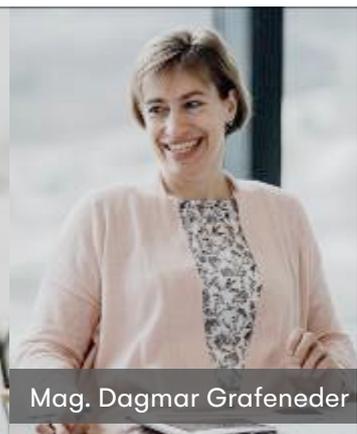
Jessica Folkes, LLB

Schwerpunkte:  
Konfliktmanagement,  
Führungskräfteentwicklung,  
Diagnoseverfahren, interkulturelles  
Management, Teamcoaching,  
Krisenbegleitung



Dr. Peter Gassler

Schwerpunkte:  
Einzel-, Team- und Gruppencoaching ,  
Konfliktcoaching, Changemanagement,  
Führungskräfteentwicklung,  
Teamentwicklung, Strategieentwicklung,  
Resilienz und Krisenbewältigung



Mag. Dagmar Grafeneder

Schwerpunkte:  
Teamentwicklung, Organisations-  
und Personalentwicklung,  
Moderationen, Potenzialanalysen,  
Krisencoaching und  
Persönlichkeitsentwicklung

a new mark



**KICK  
OFF**

## DER SEMINARORT

Schloss Gumpoldskirchen  
Kirchenplatz 4  
2352 Gumpoldskirchen



[www.schloss-gumpoldskirchen.at](http://www.schloss-gumpoldskirchen.at)

## DIE INVESTITION

**EUR 3.400,00 exkl. MwSt** / individueller Zahlungsplan möglich

Dieser Betrag beinhaltet:

- Kommunikations- und Stressprofil nach PCM inkl. Debriefing-Gespräch / ca. 2 Stunden
- 4 Seminartage inkl. Pausen-Verpflegung
- Unterlagen
- Individuelles online Vorgespräch

## INFORMATION & ANMELDUNG

**Eva Fuchs**

Tel.: +43-1-710 78 54-14

Email: [eva.fuchs@kick-off.com](mailto:eva.fuchs@kick-off.com)

KICK OFF Management Consulting GmbH  
Wienerbergstr. 11 / Twin Towers | A-1100 Wien  
T: +43(0) 1 710 78 54-0 | F: +43(0)1 710 78 54-9  
Email: [office@kick-off.com](mailto:office@kick-off.com) | [www.kick-off.com](http://www.kick-off.com)